Utredningsblankett
EGEN BEGÄRAN

Denna blankett ska fyllas i av dig som

- slutat din anställning på egen begäran
- tackat nej till fortsatt anställning

OBS! Blanketten läses maskinellt. Var vänlig texta.

Personnummer

Personuppgifter

Efternamn	Förnamn	
c/o		
Postutdelningsadress	Postnummer	Ort

Telefonnummer (inkl riktnummer)	E-postadress	Arbetslöshetskassa

1. Avslutad/tackat nej till anställning

Ange så utförligt som möjligt varför du avslutat din anställning på egen begäran eller varför du har tackat nej till fortsatt anställning.

Om fackliga förhandlingar/rådgivning skett i ditt ärende, bifoga dokumentation som styrker detta.

2. Om du anger hälsoskäl

Bifoga läkarintyg. Om din arbetsgivare har utrett eventuella omplaceringsmöjligheter, bifoga intyg som styrker detta. Har rehabiliteringsutredning gjorts, bifoga underlag från försäkringskassan.

SO 00-0008T (2006-11) 00

Skriv ut IFYLLD blankett

Personnummer

3. Om du anger att din arbetsplats har flyttat

Orsak till att du inte flyttat till den nya arbetsplatsorten		
Avstånd (arbetsplats och hemmet)	Kommunikationsmöjligheter (arbetsplats och hemmet)	
Resekostnader, kr	Daglig bortovaro, tid	Tillgång till bil/samåkning om du hade behållit ditt tidigare arbete

Om du bifogar bilagor, kom i håg att ange ditt personnummer och vilken a-kassa du tillhör på samtliga dokument.

Försäkran med underskrift

Jag försäkrar att ovanstående uppgifter är riktiga.		
Ort	Datum	Underskrift

Information om avstängning 43 § Lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring (ALF)

Sökande som slutat sin anställning på egen begäran ska avstängas från ersättning, som längst 45 ersättningsdagar, om giltiga skäl saknas. En giltig anledning kan t ex vara att man inte fått ut sin lön av arbetsgivaren eller att arbetet är olämpligt av hälsoskäl, vilket måste styrkas, i regel med ett läkarintyg. I rättspraxis har inte accepterats att en person säger upp sig och i samband med uppsägningen besöker läkare. Det måste i princip framgå av läkarutlåtandet att den arbetslöse uppmanats av läkare att säga upp sig. Vidare ska framgå att arbetet varit direkt olämpligt. I regel krävs också att andra åtgärder dessförinnan vidtagits som sjukskrivning, omplacering etc. Avstängningstiden markerar vikten av att man inte lämnar sitt arbete förrän man funnit ett nytt. Den tredje gången skäl till avstängning inträffar inom samma ersättningsperiod upphör ersättningsrätten och man måste uppfylla ett nytt arbetsvillkor för att åter ha rätt till ersättning.

Information om nedsättning 45a § (ALF)

För den som avvisar ett erbjudet lämpligt arbete ska dagpenningen nedsättas (minskas). Nedsättningsperioden varar under 40 ersättningsdagar. Första gången ett avvisande sker minskas dagpenningen med 25%. Om man en andra gång inom samma ersättningsperiod avvisar ett erbjudande, sätts dagpenningen ned med 50%. Vid ett tredje avvisande inom samma ersättningsperiod upphör ersättningsrätten och man måste uppfylla ett nytt arbetsvillkor för att åter ha rätt till ersättning.

Information om 46 § ALF

Bestämmelserna i 43 och 45 a §§ ALF ska även tillämpas för den som avbrutit eller avvisat deltagande i ett arbetsmarkandspolitiskt program för vilket aktivitetsstöd lämnas.

SO 00-0008T (2006-11) 00